



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

OFÍCIO Nº 2024/2013

Em 07 de novembro de 2013.

Ao
Excelentíssimo Senhor
JOÃO FARIAS
MD. Presidente da Câmara Municipal
Rua São Bento, 887 - Centro
14801-300 - ARARAQUARA/SP

Senhor Presidente:

Com os nossos cordiais cumprimentos, referindo-nos ao **Requerimento nº 659/13**, de autoria do Vereador **ELIAS CHEDIK**, juntamos ao presente, cópia do expediente subscrito pelo Senhor Gerente de Segurança do Trabalho da Secretaria Municipal de Administração, pelo qual encaminha informações referentes ao assunto em apreço.

Colocando-nos à disposição para o que for necessário, renovamos os protestos de nosso elevado apreço e distinta consideração.

Atenciosamente,

MARCELO FORTES BARBIERI
Prefeito Municipal

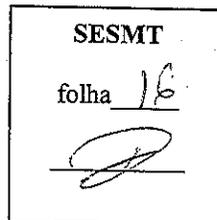
RB. (G. 68.250/13)



12153 12/11/2013 09:45:65 PROTOCOLO-CÂMARA MUNICIPAL ARARAQUARA



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
GERÊNCIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
SESMT**



Araraquara, 06 de novembro de 2013.

**A/C
SR. SECRETARIO DA ADMINISTRAÇÃO
DELOGES MANO**

Em resposta ao ofício protocolado de nº 068.250/2013,
da Câmara Municipal de Araraquara;

Considerando que no dia 21 de setembro de 2013, foi vinculada matéria no jornal Folha de São Paulo (Ribeirão), que trata do Absenteísmo das Prefeituras na região de Ribeirão Preto;

Considerando os gráficos apresentados e a possível dificuldade de interpretação;

Considerando também que os índices existentes no documento demonstram valores altos, passamos à alguns esclarecimentos:

A cada mês, o SESMT faz o levantamento do Absenteísmo (falta dos trabalhadores) e emite cópia a Secretaria da Administração, para tomada de decisão e medidas preventivas.

A Prefeitura Municipal de Araraquara conta hoje com um total de 5870 funcionários (Fonte: Gerencia de Recursos Humanos P.M.A. – setembro/13) que correspondem a 100% dos funcionários. Destes, 557 funcionários/mês (média de janeiro a agosto de 2013) apresentam atestados e correspondem a 9%. Não estão inclusos os atestados humanitários e de doação de sangue.

Os funcionários municipais têm hoje o direito de apresentar:

15 dias/ano	atestado humanitário
4 dias/ano	atestado de doação de sangue
3 dias/ano	atestado médico *

TOTAL DE 22 ATESTADOS considerados normais e que poderiam ser apresentados por cada servidor/trabalhador municipal.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
GERÊNCIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
SESMT**

SESMT
folha 17

* Entende-se por atestado médico a média que cada trabalhador poderá incorrer em consulta médica de rotina, exame laboratorial ou consulta odontológica, nos doze meses do ano, e a qual seria a quantidade NORMAL e aceitável para um estudo estatístico.

DAS FALTAS POR SERVIDORES NO ANO DE 2013: em dias perdidos

Dos 22 dias que poderiam ser apresentados, se multiplicados pelo nº médio de servidores 5870 (janeiro a agosto/2013), chegaremos ao nº total de 129.140 dias perdidos.

Considerando que o ano tem 365 dias, dividindo-se pelo nº de dias perdidos (129.140), verificamos um total de 354 dias de faltas no ano.

Concluimos que esse valor de 354 dias faltas anual é o permitido para o valor total de funcionários da empresa municipal e que está dentro do aceitável e mostrado pelo jornal para o município de Araraquara, que apontou um valor de 128 dias faltas, para uma população de servidores de 5.870 funcionários. Ainda temos um excedente de 226 dias faltas para serem apresentados, por cada funcionário, até o final de dezembro de 2013. Portanto, dentro da normalidade que a Prefeitura Municipal aceita.

DAS FALTAS POR SERVIDORES NO ANO DE 2013: em atestados emitidos

Previsão de 15.500 atestados entregues até 31 de dezembro de 2013 – dado retirado sempre da soma dos 12 meses de cada ano, de atestados entregues no SESMT;

Teremos uma média de 2.6 atestados/pessoa, os mesmos 3 atestados médicos (valor arredondado) referidos no início deste estudo.

Aparecido Carlos Duarte
Gerente de Sesmt
Matr. 10299-7
06/11/2013