



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

INDICAÇÃO Nº 5209/2023

Indica a realização de estudos e análises acerca da criação do Programa Municipal Emprega+ Araraquara.

Apresentamos, muito respeitosamente, ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, a presente Indicação para que, em consonância aos demais órgãos desta Preclara Administração Pública, Secretarias, Coordenadorias e Gerências, merecedoras do nosso mais profundo respeito, se dignem na realização de estudos e análises acerca da criação do Programa Municipal Emprega+ Araraquara.

À guisa de justificativas, algumas áreas, setores, ações e atividades como, por exemplo, Tecnologia da Informação; Energias Renováveis; Saúde e Bem-estar; Alimentos e Bebidas; Serviços; Logística; Engenharia Civil; dentre outros, podem possuir margem para crescer em Araraquara.

Os setores mais promissores para geração de empregos podem variar dependendo do contexto econômico, localização geográfica e mudanças nas demandas do mercado. No entanto, alguns setores têm mostrado consistentemente potencial de crescimento e criação de empregos. Aqui seguem, sempre muito respeitosamente, alguns:

Tecnologia da Informação (TI): Com a crescente digitalização, a demanda por profissionais de TI, desenvolvedores de software, analistas de dados e especialistas em segurança cibernética continua a aumentar.

A área de Tecnologia da Informação (TI) é vasta e dinâmica, oferecendo uma ampla gama de oportunidades de emprego. Alguns dos empregos mais promissores na TI incluem:

1. **Desenvolvedor de Software:** Profissionais que projetam, desenvolvem e mantêm aplicativos e sistemas de software. Especialidades incluem desenvolvimento web, móvel, back-end, front-end, etc.
2. **Engenheiro de Dados:** Responsável por projetar, construir e gerenciar sistemas de armazenamento de dados e infraestrutura para processamento de grandes volumes de informações.
3. **Cientista de Dados:** Especialistas que analisam grandes conjuntos de dados para extrair insights e orientar decisões estratégicas.
4. **Arquiteto de Sistemas:** Profissionais que projetam a arquitetura de sistemas de tecnologia, garantindo que eles atendam aos requisitos de desempenho, segurança e escalabilidade.
5. **Especialista em Segurança Cibernética:** Com o aumento das ameaças digitais, especialistas em segurança cibernética são essenciais para proteger sistemas e dados contra ataques.
6. **Engenheiro de Redes:** Responsável pelo design, implementação e manutenção de redes de computadores, garantindo conectividade e segurança.

PROTÓCOLO 10826/2023 - 18/10/2023 12:13



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

7. **Especialista em Cloud Computing:** Com a crescente adoção de serviços em nuvem, profissionais que dominam plataformas como AWS, Azure e Google Cloud são altamente procurados.
8. **Analista de Sistemas:** Profissionais que analisam requisitos de negócios e projetam soluções de software para atender a esses requisitos.
9. **Administrador de Banco de Dados:** Gerencia bancos de dados, garantindo eficiência, segurança e integridade dos dados.
10. **Desenvolvedor de Inteligência Artificial (IA) e Machine Learning (ML):** Com a ascensão da IA e ML, desenvolvedores especializados nessa área estão em alta demanda para criar algoritmos e sistemas inteligentes.
11. **Especialista em DevOps:** Profissionais que combinam desenvolvimento (Dev) e operações (Ops) para acelerar o ciclo de vida do desenvolvimento de software e melhorar a colaboração entre equipes.
12. **Especialista em UX/UI:** Profissionais que projetam a experiência do usuário (UX) e a interface do usuário (UI) para garantir que os produtos digitais sejam intuitivos e agradáveis de usar.

Esses são apenas alguns exemplos, e a demanda por profissionais de TI continua a evoluir à medida que novas tecnologias surgem. Investir em habilidades relevantes e acompanhar as tendências do setor pode ser crucial para o sucesso na área de TI.

Energias Renováveis: À medida que a sustentabilidade se torna uma prioridade, setores como energia solar, eólica e outras energias renováveis estão gerando empregos em instalação, manutenção e pesquisa.

A transição para energias renováveis está impulsionando o crescimento de empregos em diversos setores. Aqui estão alguns dos empregos mais promissores na área de energias renováveis:

1. **Engenheiro Solar:** Projeta, desenvolve e mantém sistemas de energia solar, incluindo painéis solares e sistemas de armazenamento de energia.
2. **Técnico em Energia Eólica:** Responsável pela instalação, manutenção e reparo de turbinas eólicas, garantindo a eficiência operacional.
3. **Especialista em Armazenamento de Energia:** Trabalha no desenvolvimento de tecnologias e sistemas para armazenar energia gerada por fontes renováveis, como baterias.
4. **Engenheiro de Redes Elétricas Inteligentes:** Projetista de sistemas elétricos inteligentes que integram fontes renováveis e melhoram a eficiência da distribuição de energia.
5. **Desenvolvedor de Projetos de Energia Renovável:** Gerencia o ciclo de vida completo de projetos de energias renováveis, desde a concepção até a implementação.
6. **Especialista em Eficiência Energética:** Trabalha no design e implementação de estratégias para otimizar o consumo de energia em edifícios e indústrias.
7. **Analista de Dados em Energia Renovável:** Utiliza análise de dados para otimizar o desempenho de sistemas de energia renovável, identificar padrões e melhorar a eficiência.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

8. **Especialista em Energia Geotérmica:** Desenvolve e opera sistemas que aproveitam o calor proveniente do interior da Terra para gerar energia.
9. **Engenheiro de Biomassa:** Trabalha no desenvolvimento e operação de sistemas que convertem resíduos orgânicos em energia.
10. **Gerente de Sustentabilidade:** Colabora com empresas e organizações para implementar práticas sustentáveis, incluindo a adoção de fontes de energia renovável.
11. **Especialista em Hidrogênio Verde:** Participa do desenvolvimento de tecnologias para produção e utilização de hidrogênio como uma forma de armazenar energia renovável.
12. **Técnico em Instalação de Sistemas Solares Residenciais:** Responsável pela instalação e manutenção de sistemas solares em residências.

À medida que a demanda por energias renováveis continua a crescer, esses empregos representam apenas uma pequena amostra das oportunidades disponíveis. O setor de energias renováveis oferece uma variedade de caminhos de carreira, desde tecnologias estabelecidas, como solar e eólica, até inovações emergentes.

Saúde e Bem-Estar: O envelhecimento da população e a ênfase crescente na saúde mental estão impulsionando a demanda por profissionais de saúde, cuidadores, terapeutas e especialistas em bem-estar.

A área de Saúde e Bem-Estar está em constante crescimento devido à crescente conscientização sobre a importância do cuidado com a saúde. Aqui estão alguns dos empregos mais promissores nessa área:

1. **Enfermeiro Especializado em Cuidados a Idosos:** Com o envelhecimento da população, há uma crescente demanda por enfermeiros especializados em cuidados a idosos, seja em hospitais, casas de repouso ou cuidados domiciliares.
2. **Profissional de Saúde Mental:** Psicólogos, psiquiatras e terapeutas ocupacionais estão em demanda crescente para tratar questões de saúde mental.
3. **Tecnólogo em Medicina Nuclear:** Profissionais que operam equipamentos para diagnóstico e tratamento de doenças utilizando materiais radioativos.
4. **Técnico em Radiologia:** Responsável por realizar exames de imagem, como raio-X e ressonância magnética.
5. **Fisioterapeuta:** Trabalha na reabilitação de pacientes, seja em hospitais, clínicas ou em cuidados domiciliares.
6. **Especialista em Medicina Integrativa e Alternativa:** Profissionais que combinam abordagens convencionais com terapias alternativas, como acupuntura, medicina herbal e yoga.
7. **Profissional de Tecnologia em Saúde (Health Tech):** Desenvolvedores de tecnologias voltadas para a saúde, como aplicativos de monitoramento, dispositivos médicos inovadores e sistemas de gestão de saúde eletrônica.
8. **Coordenador de Bem-Estar Corporativo:** Trabalha com empresas para desenvolver e implementar programas de bem-estar para funcionários, abordando saúde física e mental.
9. **Especialista em Nutrição e Dietética:** Profissionais que ajudam indivíduos e comunidades a adotar hábitos alimentares saudáveis.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

10. **Gerontologista:** Especializado no estudo do envelhecimento, esse profissional trabalha para melhorar a qualidade de vida de idosos.
11. **Especialista em Saúde Digital:** Desenvolvedores, analistas e gestores de projetos envolvidos na implementação de soluções digitais para melhorar a prestação de cuidados de saúde.
12. **Especialista em Terapia Ocupacional:** Ajuda pacientes a superar desafios físicos e mentais por meio de atividades terapêuticas.

Esses são apenas alguns exemplos, e a diversidade de empregos na área de Saúde e Bem-Estar reflete a crescente complexidade e variedade de necessidades da sociedade nesse setor. A inovação e a integração de tecnologias também desempenham um papel

Educação Online: Com o crescimento da educação online, há uma demanda crescente por professores online, designers instrucionais, desenvolvedores de conteúdo e profissionais de tecnologia educacional.

Setor Alimentício e de Bebidas: A indústria de alimentos e bebidas, especialmente com foco em opções saudáveis e sustentáveis, continua a expandir, gerando empregos na produção, distribuição e serviços relacionados.

Gerar empregos na área de alimentos e bebidas envolve estratégias que impulsionem o crescimento do setor, promovam empreendedorismo e atendam às necessidades da comunidade. Aqui estão algumas ideias:

1. **Incubadoras de Restaurantes e Cafés:** Criar programas de incubação para empreendedores na área de alimentos, oferecendo espaço, mentoria e recursos para iniciar e expandir negócios.
2. **Eventos Gastronômicos Locais:** Promover eventos que destaquem a culinária local, incentivando a participação de restaurantes, food trucks e produtores locais.
3. **Programas de Capacitação em Culinária:** Oferecer cursos de capacitação em culinária para jovens e adultos, proporcionando habilidades práticas para entrar no setor alimentício.
4. **Mercados de Produtores Locais:** Estabelecer mercados regulares que conectem produtores locais diretamente aos consumidores, estimulando a economia local e gerando oportunidades para pequenos agricultores.
5. **Incentivos Fiscais para Empresas Alimentícias:** Oferecer incentivos fiscais para novas empresas de alimentos e bebidas, reduzindo custos iniciais e incentivando a abertura de novos estabelecimentos.
6. **Cursos de Empreendedorismo Gastronômico:** Desenvolver programas educacionais que ensinem empreendedores a gerenciar e expandir negócios na área de alimentos e bebidas.
7. **Parcerias com Escolas de Culinária:** Estabelecer parcerias com instituições de ensino para criar programas de estágio e aprendizado prático para estudantes de culinária.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

8. **Incubadoras de Food Tech:** Apoiar startups que desenvolvem tecnologias inovadoras para o setor de alimentos, como aplicativos de entrega, sistemas de pedidos online, entre outros.
9. **Cursos de Higiene Alimentar e Segurança:** Oferecer cursos de certificação em higiene alimentar e segurança para garantir padrões elevados nos estabelecimentos locais.
10. **Programas de Certificação de Produtos Locais:** Criar programas que certifiquem produtos locais, promovendo a qualidade e incentivando o consumo de alimentos produzidos na região.
11. **Incentivo à Cooperação entre Produtores e Restaurantes:** Facilitar a cooperação entre produtores locais e restaurantes, promovendo cardápios sazonais e sustentáveis.
12. **Apoio à Diversidade Gastronômica:** Incentivar a diversidade na oferta gastronômica, apoiando empreendedores de diferentes origens culturais.

Ao adotar uma abordagem integrada que combina apoio financeiro, educação, promoção cultural e parcerias estratégicas, é possível criar um ambiente propício para o crescimento do setor de alimentos e bebidas e, conseqüentemente, gerar mais empregos.

Setor de Energia: Além das energias renováveis, a indústria de petróleo e gás, com avanços tecnológicos, continua a criar empregos em exploração, produção e serviços relacionados.

Construção Civil e Infraestrutura: Projetos de construção e desenvolvimento de infraestrutura, como estradas, pontes e edifícios, são fontes significativas de empregos em diversas áreas.

Gerar empregos na área de Construção Civil e Infraestrutura requer iniciativas que impulsionem o desenvolvimento de projetos, promovam a formação de profissionais e incentivem o investimento nesses setores. Aqui estão algumas ideias:

1. **Programas de Infraestrutura Pública:** Investir em projetos de infraestrutura pública, como construção de estradas, pontes, escolas e hospitais, que demandem mão de obra diversificada.
2. **Parcerias Público-Privadas (PPPs):** Facilitar parcerias entre o setor público e privado para financiar e executar projetos de grande escala, criando oportunidades para empresas da construção civil.
3. **Treinamento e Capacitação Profissional:** Desenvolver programas de treinamento para formar profissionais na área da construção civil, como pedreiros, eletricitas, encanadores e engenheiros.
4. **Incentivos Fiscais para Construtoras:** Oferecer benefícios fiscais para empresas que investirem em projetos de construção civil, incentivando a realização de empreendimentos.
5. **Recuperação de Áreas Urbanas:** Implementar programas de recuperação de áreas urbanas degradadas, revitalizando bairros e criando empregos em construção e reabilitação.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

6. Projetos de Eficiência Energética em Edifícios: Estimular a construção e reforma de edifícios com foco em eficiência energética, criando oportunidades para profissionais especializados nessa área.
7. Habitação Acessível: Incentivar a construção de habitações acessíveis, oferecendo apoio financeiro ou regulamentações que facilitem esse tipo de empreendimento.
8. Desenvolvimento de Parques e Áreas de Lazer: Investir em projetos que envolvam a construção e manutenção de parques, praças e áreas de lazer, promovendo a qualidade de vida e gerando empregos locais.
9. Infraestrutura Sustentável: Incentivar projetos que adotem práticas sustentáveis na construção civil, como uso de materiais eco-friendly e implementação de sistemas de captação de água e energia renovável.
10. Estímulo à Construção de Moradias Populares: Criar políticas que incentivem a construção de moradias populares, atendendo às necessidades habitacionais da população de baixa renda.
11. Projetos de Transporte Público: Investir em projetos de transporte público, como metrô, ônibus e ciclovias, que não só melhoram a mobilidade, mas também geram empregos na construção e manutenção.
12. Desenvolvimento de Infraestrutura Digital: Investir em projetos de infraestrutura digital, como redes de fibra óptica, criando oportunidades de emprego em telecomunicações e tecnologia.

Essas iniciativas podem ser adaptadas de acordo com as necessidades específicas de cada região e, quando implementadas de maneira coordenada, têm o potencial de impulsionar o crescimento econômico e gerar empregos nas áreas de Construção Civil e Infraestrutura.

Serviços de Entretenimento e Mídia: Com a expansão de plataformas de streaming, jogos eletrônicos e produção de conteúdo, há uma demanda crescente por profissionais criativos e técnicos.

Serviços de Logística e Entrega: Com o crescimento do comércio eletrônico, há uma demanda crescente por serviços de logística, distribuição e entrega.

Gerar empregos na área de Serviços de Logística e Entrega envolve estratégias que impulsionem a eficiência operacional, atendam à crescente demanda por serviços de entrega e promovam o crescimento do setor. Aqui estão algumas ideias:

1. **Expansão de Empresas de Entrega Local:** Incentivar a expansão de empresas locais de entrega, oferecendo apoio financeiro e redução de burocracias para novos empreendimentos.
2. **Programas de Capacitação para Entregadores:** Desenvolver programas de capacitação para entregadores, abordando questões como segurança no trânsito, atendimento ao cliente e uso eficiente de tecnologias de entrega.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

3. **Parcerias com Empresas Locais:** Estabelecer parcerias entre serviços de entrega e empresas locais, como restaurantes e mercados, para ampliar as opções de entrega e aumentar a demanda por serviços logísticos.
4. **Inovações em Rastreamento e Logística:** Investir em tecnologias avançadas de rastreamento e logística, como drones e veículos autônomos, para melhorar a eficiência das operações e criar oportunidades de emprego em tecnologia.
5. **Centros de Distribuição Regionais:** Estabelecer centros de distribuição estrategicamente localizados para otimizar a entrega rápida e reduzir custos operacionais.
6. **Serviços de Entrega de Produtos Locais:** Apoiar e promover serviços de entrega que se concentram em produtos locais, desde alimentos até produtos de artesanato, criando oportunidades para pequenos empreendedores.
7. **Incentivos Fiscais para Empresas de Logística:** Oferecer incentivos fiscais para empresas de logística que investem em tecnologia, treinamento de funcionários e práticas sustentáveis.
8. **Treinamento em Logística e Cadeia de Suprimentos:** Desenvolver programas educacionais em parceria com instituições de ensino para treinar profissionais em logística e gerenciamento da cadeia de suprimentos.
9. **Logística Reversa Sustentável:** Implementar programas de logística reversa para reciclagem e reutilização de embalagens e produtos, criando empregos em centros de reciclagem e sustentabilidade.
10. **Redes de Entregadores Cooperativos:** Facilitar a formação de cooperativas de entregadores, promovendo uma abordagem mais colaborativa e equitativa no setor.
11. **Serviços de Entrega de Medicamentos e Produtos de Saúde:** Explorar oportunidades de emprego na entrega de medicamentos e produtos de saúde, especialmente em parceria com farmácias e empresas do setor de saúde.
12. **Incentivo à Educação Continuada:** Oferecer programas de educação continuada para profissionais de logística, garantindo que eles estejam atualizados com as últimas tecnologias e práticas do setor.

Essas estratégias podem contribuir para a geração de empregos na área de Serviços de Logística e Entrega, criando oportunidades tanto em operações tradicionais quanto em setores emergentes e tecnológicos.

Indústria Farmacêutica e Biotecnologia: O desenvolvimento de medicamentos, pesquisa biomédica e avanços na área da saúde estão impulsionando a demanda por profissionais qualificados.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 18 de outubro de 2023.

JOÃO CLEMENTE