



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

REQUERIMENTO Nº 1188/2026

Requer informações acerca da implementação da NR-1, do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e das medidas relacionadas à prevenção de riscos psicossociais no serviço público municipal.

A vereadora que a esta subscreve, no uso de suas atribuições legais e regimentais, vem requerer ao Senhor Prefeito Municipal de Araraquara, por meio dos setores competentes, o encaminhamento das seguintes informações relacionadas à implementação da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), ao Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), ao Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e às políticas de prevenção de riscos psicossociais no âmbito do serviço público municipal.

Considerando a atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), promovida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, especialmente no tocante ao Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e à necessidade de identificação, avaliação e gerenciamento dos riscos presentes nos ambientes laborais;

Considerando que a a proteção à saúde, à dignidade e à segurança dos trabalhadores constitui princípio constitucional da Administração Pública, nos termos do art. 37 da Constituição Federal, bem como fundamento relacionado à valorização do trabalho humano e à redução dos riscos inerentes ao trabalho;

Considerando que a proteção à saúde, à dignidade e à segurança dos trabalhadores constitui princípio constitucional da Administração Pública, nos termos do art. 37 da Constituição Federal, bem como fundamento relacionado à valorização do trabalho humano e à redução dos riscos inerentes ao trabalho;

Considerando o crescimento dos debates técnicos e institucionais relacionados aos riscos psicossociais, ao adoecimento mental relacionado ao trabalho, ao absentéismo, ao presenteísmo e aos impactos humanos, administrativos e financeiros decorrentes das condições organizacionais de trabalho;

Considerando que o gerenciamento preventivo de riscos ocupacionais representa importante instrumento de promoção da saúde, eficiência administrativa, redução de afastamentos e fortalecimento das políticas públicas de saúde e segurança do trabalho;

Considerando a importância da transparência administrativa e do fortalecimento das políticas de saúde ocupacional no serviço público municipal;

Solicita-se:

- 1) O município possui Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) formalmente instituído para os servidores públicos municipais?
- 2) Em caso positivo:



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

- a) Em quais Secretarias, Departamentos, unidades administrativas e equipamentos públicos o PGR já foi implementado?
- b) Qual a data de início da implementação?
- c) Houve contratação de empresa especializada, assessoria técnica ou equipe própria para elaboração e execução do programa?
- 3) O gerenciamento de riscos ocupacionais adotado pelo Município contempla avaliação de riscos psicossociais relacionados à organização do trabalho, carga mental, assédio, sobrecarga, violência ocupacional, sofrimento psíquico, conflitos organizacionais, exaustão emocional ou fatores correlatos?
- 4) Há cronograma oficial para adequação integral às disposições atualizadas da NR-1 e do GRO/PGR no âmbito municipal?
- 5) Existem ações permanentes de capacitação, orientação ou treinamento voltadas aos gestores, chefias e servidores sobre saúde e segurança do trabalho, prevenção de adoecimento ocupacional e riscos psicossociais?
- 6) O município possui Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAA/CIPA) regularmente instituída? Em caso positivo:
 - a) Em quais órgãos ou unidades;
 - b) Desde quando;
 - c) Com qual periodicidade ocorrem reuniões e treinamentos?
- 7) Há integração entre os setores de saúde ocupacional, medicina do trabalho, recursos humanos, segurança do trabalho e gestão administrativa para monitoramento e prevenção de adoecimento laboral?
- 8) O Município realiza levantamento estatístico sobre afastamento por adoecimento, absenteísmo, readaptações funcionais, acidentes de trabalho, transtornos mentais relacionados ao trabalho e licenças relacionadas a sofrimento psíquico ou riscos ocupacionais?
- 9) Existem protocolos institucionais de acolhimento e acompanhamento para servidores afastados ou em retorno ao trabalho após afastamentos prolongados?
- 10) O Município possui canais formais de escuta, acolhimento, prevenção de conflitos e promoção da saúde mental dos servidores públicos?
- 11) Foram realizadas avaliações ambientais, organizacionais ou ergonômicas relacionadas às condições de trabalho dos servidores municipais nos últimos 24 meses? Em caso positivo, encaminhar síntese ou relatório das ações realizadas.
- 12) O Poder Executivo possui estudos, diagnósticos ou planejamento estratégico voltados à redução de adoecimento ocupacional e melhoria das condições organizacionais de trabalho no serviço público municipal?
- 13) Solicitamos, se possível, a cópia de normas internas relacionadas ao tema, atos administrativos, portarias, programas institucionais, relatórios técnicos não-sigilosos e documentos orientativos relacionados à implementação da NR-1, GRO e PGR.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

O presente requerimento tem por objetivo compreender o estágio de implementação das políticas de saúde e segurança do trabalho no âmbito do serviço público municipal, especialmente diante das recentes atualizações normativas relacionadas ao gerenciamento de riscos ocupacionais e aos riscos psicossociais. A adoção de políticas preventivas e estruturadas de saúde ocupacional contribui para a valorização dos servidores públicos, melhoria do ambiente organizacional, redução de afastamentos, diminuição de custos administrativos, fortalecimento da eficiência institucional e promoção de ambientes laborais mais seguros, saudáveis e humanizados.

Além disso, o debate sobre saúde mental, organização do trabalho e riscos psicossociais tornou-se pauta contemporânea relevante em instituições públicas e privadas, exigindo planejamento técnico, gestão preventiva e transparência administrativa.

Dessa forma, o presente requerimento busca contribuir institucionalmente para o fortalecimento das políticas públicas de saúde e segurança do trabalho no Município.

Solicita-se que as informações sejam encaminhadas de forma documentada a esta Casa de Leis, dentro do prazo regimental.

Sala de Sessões “Plínio de Carvalho”, 21 de maio de 2026.

FILIPA BRUNELLI



CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

ASSINATURAS DIGITAIS

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Araraquara. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://consulta.camara-arq.sp.gov.br/documentos/autenticar?chave=SKV7TJPABN2XR9YM>, ou vá até o site <https://consulta.camara-arq.sp.gov.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: **SKV7-TJPA-BN2X-R9YM**