



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

DECRETO Nº 12.052

De 16 de agosto de 2019

Dispõe sobre os procedimentos para requerimento e acompanhamento de afastamento, aos empregados públicos municipais dos órgãos e entidades da Administração Municipal Direta e Indireta, para participar de cursos de pós-graduação, conforme instituído pela Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA, Estado de São Paulo, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município, e tendo em vista o disposto na Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019;

DECRETA:

Art. 1º Este decreto dispõe sobre os procedimentos para requerimento e acompanhamento de afastamento, aos empregados públicos municipais dos órgãos e entidades da Administração Municipal Direta e Indireta, para participar de cursos de pós-graduação, conforme instituído pela Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019.

Art. 2º O empregado público interessado em afastar-se para participar de cursos de pós-graduação, nos termos da Lei nº 9.655, de 2019, deverá valer-se do formulário disposto no Anexo I deste decreto, o qual deverá ser endereçado ao órgão responsável pelos recursos humanos da Secretaria ou da entidade da Administração Municipal Indireta em que esteja lotado.

Art. 3º A notificação para saneamento do requerimento de afastamento, prevista no art. 7º da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser instrumentalizada pelo formulário disposto no Anexo II deste decreto.

Art. 4º A delegação de atribuições prevista no § 3º do art. 8º da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser instrumentalizada observando-se o modelo disposto no Anexo III deste decreto.

Art. 5º A decisão formulada pela autoridade competente, acerca do deferimento ou do indeferimento do requerimento de afastamento, nos termos do art. 9º da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser instrumentalizada pelo formulário disposto no Anexo IV deste decreto.

Art. 6º A remessa dos documentos previstos nos incisos I e II do art. 11 da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser realizada por meio do formulário disposto no Anexo V deste decreto.

MR
F. Leite



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Art. 7º A modificação das condições do afastamento, nos termos do art. 12 da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser requerida ao titular da Secretaria ou à autoridade máxima da entidade da Administração Municipal Indireta mediante formulário disposto no Anexo VI deste decreto.

Art. 8º A remessa dos documentos previstos no inciso III do art. 11, bem como no art. 13, todos da Lei nº 9.655, de 2019, deverá ser realizada por meio do formulário disposto no Anexo VII deste decreto.

Art. 9º A opção prevista no § 4º do art. 5º da Lei nº 9.655, de 2019, poderá ser cambiada uma única vez, no curso do afastamento deferido.

Art. 10. Para fins do acompanhamento disposto no Capítulo IV da Lei nº 9.655, de 2019, o empregado público afastado deverá fazer a remessa dos documentos pertinentes exclusivamente em meio físico, mediante protocolo junto ao órgão responsável pelos recursos humanos da Secretaria ou da entidade da Administração Municipal Indireta em que estiver lotado.

Art. 11. Os formulários previstos nos anexos deste decreto estarão disponíveis junto ao sítio eletrônico da Prefeitura do Município de Araraquara e do Departamento Autônomo de Água e Esgotos de Araraquara.

Art. 12. Este decreto entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA, aos 16 (dezesseis) dias do mês de agosto do ano de 2019 (dois mil e dezenove).

EDINHO SILVA
Prefeito Municipal

JULIANA PICOLI AGATTE
Secretária de Gestão e Finanças

Publicada na Coordenadoria Executiva de Justiça e Cidadania, na data supra.

MARINA RIBEIRO DA SILVA
Coordenadora Executiva de Justiça e Cidadania

Arquivada em livro próprio 01/2019. ("MRS/RAP").



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO I

FORMULÁRIO PARA REQUERIMENTO DE AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

A(o) Coordenador(a) do órgão responsável pelos Recursos Humanos	PROTOCOLO
<u>DADOS DO REQUERENTE:</u> Nome: Matrícula: _____ CPF: _____ Celular: _____ e-mail: _____	
<u>AFASTAMENTO REQUERIDO:</u> Dia da semana em que pretende se afastar: _____ Período (manhã, tarde ou noite) em que pretende se afastar: _____ Horário em que pretende se afastar: _____	
<u>PARA AFASTAMENTO SEM PREJUÍZO DOS VENCIMENTOS</u> 1) JUSTIFICATIVA DE QUE O CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DO CURSO POSSUI PERTINÊNCIA E É COMPATÍVEL COM AS ATRIBUIÇÕES DO EMPREGO PÚBLICO EM QUE ESTÁ INVESTIDO O EMPREGADO PÚBLICO SOLICITANTE (art. 3º, I, da Lei nº 9655, de 18 de julho de 2019)	



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

- 2) JUSTIFICATIVA DE QUE OS CONHECIMENTOS A SEREM APREENDIDOS NO CURSO SE REVERTERÃO EM BENEFÍCIOS NO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DO EMPREGADO PÚBLICO, BEM COMO AO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE EM QUE O EMPREGADO PÚBLICO SOLICITANTE ESTEJA LOTADO (art. 3º, II, da Lei nº 9655, de 18 de julho de 2019)

DECLARAÇÃO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

Eu,

Nome:

Matrícula:

, nos termos dos incisos I a V do parágrafo 1º do art. 6º da Lei nº. 9.655, de 18 de julho de 2019, informo o nome do orientador ou supervisor do curso para o qual peço afastamento e entrego a seguinte documentação:

Documento firmado pela autoridade competente da instituição que promoverá o curso, comprovando a aceitação ou a aprovação do interessado no curso;

Plano de estudo ou programa do curso com ampla descrição de sua natureza, finalidade, atividades principais e complementares, datas previstas de início e de encerramento;

Certidão comprobatória de aprovação em estágio probatório;

Documentação referente ao período e carga horária do curso (dias e horários), com menção aos períodos em que o curso poderá ser interrompido ou suspenso, como no período de férias;

Nome do Orientador ou Supervisor do curso: _____



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

DECLARAÇÃO DE COMPROMETIMENTO

Eu,

Nome:

Matrícula:

, nos termos da alínea "a", do inciso VI do parágrafo 1º do art. 6º, da Lei nº. 9.655, de 18 de julho de 2019, me comprometo, no mínimo ao dobro do tempo correspondente ao afastamento, a:

Participar, sem qualquer remuneração, de eventos realizados pela Escola de Governo do Município de Araraquara, pelo Centro de Desenvolvimento Profissional de Educadores "Professor Paulo Freire" – CEDEPE, bem como por demais órgãos da Administração Pública Municipal Direta e Indireta, que tenham por atribuição propiciar o aperfeiçoamento funcionar dos empregados públicos; e

Atuar na área de minha especialização, inscrevendo-me, inclusive no período em que estiver afastado, para eventuais processos de remoção para Secretarias ou unidades com atribuições pertinentes com a formação a ser obtida, caso nelas não esteja lotado.

Termos em que pede deferimento,

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do requerente



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO II

FORMULÁRIO PARA APRECIÇÃO DO REQUERIMENTO AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

A(o) Coordenador(a) do órgão responsável pelos Recursos Humanos

Eu,

Nome:

Titular da Secretaria Municipal ou Autoridade máxima de entidade da Administração Municipal Indireta,

Autorizo, com fulcro no inciso III do "caput" do artigo 3º da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, o afastamento do empregado público sem prejuízo dos seus vencimentos, conforme requerimento expresso no guichê administrativo de nº _____

Não autorizo o requerimento expresso no guichê administrativo de nº _____

Com fulcro na(s) possibilidade(s) de indeferimento dispostas nos incisos I e II do artigo 3º e no § 2º do artigo 5º, todos da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019:

o conteúdo programático do curso não possui pertinência e é incompatível com as atribuições do emprego público em que o requerente está investido;

os conhecimentos a serem apreendidos no curso não se reverterão em benefícios no desempenho das atividades exercidas pelo empregado público, bem como ao desenvolvimento da unidade em que o empregado público está lotado;

as disciplinas ou créditos não serão cumpridas em período e horário que coincida com a regular jornada de trabalho do empregado público solicitante;

o período de afastamento solicitado pelo empregado público não corresponde estritamente ao período do oferecimento das disciplinas, ou do cumprimento dos créditos previstos no programa do curso.

FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do titular da Secretaria ou da
autoridade máxima de entidade da
Administração Municipal Indireta



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO III

FORMULÁRIO PARA DELEGAÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES AO ÓRGÃO RESPONSÁVEL PELOS RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA OU DA ENTIDADE DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL INDIRETA

A Sua Senhoria Coordenador(a) do órgão responsável pelos recursos humanos

Eu,

Nome:

Titular da Secretaria Municipal ou Autoridade máxima de entidade da Administração Municipal Indireta, nos termos do § 3º do artigo 8º da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, **DELEGO** ao órgão responsável pelos recursos humanos que atende a Secretaria ou a entidade da Administração Municipal Indireta, a função de prestar a manifestação disposta no inciso III do "caput" do artigo 3º ou no "caput" do artigo 4º da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019.

FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do titular da Secretaria ou da
autoridade máxima de entidade da
Administração Municipal Indireta



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO IV

FORMULÁRIO DE FUNDAMENTAÇÃO DA CONCESSÃO DE AFASTAMENTO

A(o) Coordenador(a) do órgão responsável pelos recursos humanos

Eu,

Nome:

Titular da Secretaria Municipal ou Autoridade máxima de Entidade da Administração Municipal Indireta, nos termos do §1º do artigo 9º da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019 CONCEDO o afastamento do empregado público solicitante e fixo:

DE QUAIS FORMAS SERÁ COMPENSADA A AUSÊNCIA DO EMPREGADO PÚBLICO DE SEU POSTO DE TRABALHO:

FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

AFASTAMENTO CONCEDIDO COM BASE NO ART. 3º DA LEI Nº 9655, DE 18 DE JULHO DE 2019

- 1 O PERCENTUAL DA JORNADA SEMANAL PELO QUAL O EMPREGADO PÚBLICO PODERÁ SE AUSENTAR DE SEU POSTO DE TRABALHO, QUE NÃO PODERÁ SER INFERIOR A 10% (DEZ POR CENTO) DA RESPECTIVA CARGA HORÁRIA SEMANAL

1.1 FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

- 2 O(S) DIA(S) DA SEMANA, BEM COMO RESPECTIVOS PERÍODOS, EM QUE O EMPREGADO PÚBLICO PODERÁ SE AUSENTAR DE SEU POSTO DE TRABALHO

2.1 FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

- 3 OS DIAS DE INÍCIO E DE TÉRMINO DO AFASTAMENTO TOTAL DE QUE TRATA O § 3º DO ART. 5º DA LEI Nº 9.655, DE 18 DE JULHO DE 2019

3.1 FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

AFASTAMENTO CONCEDIDO COM BASE NO INCISO I DO § 4º DO ART. 5º DA LEI Nº 9655, DE 18 DE JULHO DE 2019

- 1 PERCENTUAL MÁXIMO DO PREJUÍZO DOS VENCIMENTOS DO EMPREGADO PÚBLICO AFASTADO

1.1 FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

AFASTAMENTO CONCEDIDO COM BASE NO INCISO II DO § 4º DO ART. 5º DA LEI Nº 9655, DE 18 DE JULHO DE 2019

- 1 PRAZO DE INÍCIO E O PRAZO DE TÉRMINO DO AFASTAMENTO

1.1 FUNDAMENTAÇÃO DA DECISÃO

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do titular da Secretaria ou da
autoridade máxima de entidade da
Administração Municipal Indireta



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO V

FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DO AFASTAMENTO

A(o) Coordenador(a) do órgão responsável pelos recursos humanos

Eu,

Nome:

Matrícula:

Celular:

CPF:

e-mail:

Nos termos dos incisos I e II do art. 11 da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, encaminho a este órgão responsável pelos recursos humanos:

Comprovante de frequência fornecido pela instituição em que realizo o curso;

Relatório sucinto dos trabalhos que até a presente data participei, visado pelo orientador ou supervisor e acompanhado de documentos comprobatórios se houver.

Termos em que pede deferimento,

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do requerente



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO VI

FORMULÁRIO DE ENTREGA DO RELATÓRIO FINAL

A(o) Coordenador(a) do órgão responsável pelos recursos humanos

Eu,

Nome:

Matrícula:

Celular:

CPF:

e-mail:

Nos termos do inciso III do art. 11 da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, encaminho a este órgão responsável pelos recursos humanos, o **RELATÓRIO FINAL** das atividades exercidas no curso para o qual obtive afastamento, acompanhado dos seguintes documentos:

Cópia da dissertação ou tese;

Documento firmado por autoridade competente da instituição responsável que comprove ter concluído, com aproveitamento, sua participação nas atividades para as quais se obteve afastamento.

Nos termos do "caput" do art. 13 da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, encaminho a este órgão responsável pelos recursos humanos, o **RELATÓRIO FINAL** das atividades exercidas no curso para o qual obtive afastamento, contendo:

A avaliação que faço de meu desempenho durante o curso;

O resumo das atividades e dos assuntos com que se defrontou;

O proveito obtido para minha atuação funcional;

Sugestões de interesse institucional.

Termos em que pede deferimento,

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do requerente



MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

ANEXO VII

FORMULÁRIO DE PEDIDO DE ALTERAÇÃO DO AFASTAMENTO

A(o) Titular da Secretaria Municipal ou Autoridade máxima de Entidade da Administração Municipal Indireta

Eu,

Nome:

Matrícula:

Celular:

CPF:

e-mail:

Nos termos do art. 12 da Lei nº 9.655, de 18 de julho de 2019, encaminho a Vossa Senhoria, **PEDIDO DE ALTERAÇÃO** da decisão concessiva do afastamento.

ALTERAÇÃO

FUNDAMENTAÇÃO DO PEDIDO DE ALTERAÇÃO

Termos em que pede deferimento,

Araraquara, dia de mês de 2019.

Assinatura do requerente